

PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE

**PYTANIA, ODPOWIEDZI
LISTY KONTROLNE**

Łukasz Kuczkowski, Paulina Zawadzka-Filipczyk

PORADNIKI KADROWE

PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE

PYTANIA, ODPOWIEDZI LISTY KONTROLNE

Łukasz Kuczkowski, Paulina Zawadzka-Filipczyk

PORADNIKI KADROWE

Zamów książkę w księgarni internetowej

proinfo.pl
księgarnia internetowa

Stan prawny na 1 marca 2019 r.

Wydawca

Magdalena Stojek-Siwińska

Redaktor prowadzący

Adam Choiński

Opracowanie redakcyjne

JustLuk

Projekt okładek serii

Wojtek Kwiecień-Janikowski, Przemek Dębowski

Łamanie

Krystyna Szych – JustLuk

Autorzy poszczególnych części:

Łukasz Kuczkowski: wstęp, rozdz. IV i VI

Paulina Zawadzka-Filipczyk: rozdz. I–III, V, VII–XI

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.

prawolubni


SZANUJMY PRAWO I WŁASNOŚĆ
Więcej na www.legalnakultura.pl
POLSKA IZBA KSIĄŻKI

© Copyright by

Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., 2019

ISBN 978-83-8160-540-3

Dział Praw Autorskich

01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33

tel. 22 535 82 19

e-mail: ksiazki@wolterskluwer.pl

www.wolterskluwer.pl

księgarnia internetowa www.profinfo.pl

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów	13
Wstęp	15
Rozdział I	
Zakładanie PPK	17
Wyciąg z przepisów	17
Pytania i odpowiedzi	34
1. Czym jest PPK?	34
2. Kto jest zobowiązany utworzyć PPK?	34
3. Czy można utworzyć jedno PPK w ramach grupy kapitałowej?	35
4. Czy podmiot zatrudniający z siedzibą (miejsцем zamieszkania) za granicą, który działa w Polsce, jest zobowiązany utworzyć PPK?	36
5. Kiedy należy utworzyć PPK?	36
6. Czy można szybciej założyć PPK?	38
7. Czy zmiana stanu zatrudnienia po dacie referencyjnej zmienia moment objęcia obowiązkiem tworzenia PPK?	38
8. Kogo należy uwzględnić w liczbie osób zatrudnionych?	39
9. Na czym polega utworzenie PPK?	40
10. Jakie kryteria należy uwzględnić przy wyborze instytucji finansowej zarządzającej PPK?	40
11. Jaka jest rola organizacji związkowej w zakładaniu PPK?	41
12. Co w przypadku, gdy w podmiocie zatrudniającym nie działa organizacja związkowa?	42

13. Jak wyłonić reprezentację osób zatrudnionych do zawarcia umowy o zarządzanie PPK?	43
14. Jaki jest termin zawarcia umowy o zarządzanie PPK?	44
15. Jakie są konsekwencje niedotrzymania terminu na zawarcie umowy o zarządzanie PPK?	45
16. Z kim można zawrzeć umowę o zarządzanie PPK?	46
17. Czym jest portal PPK?	46
18. Co powinna określać umowa o zarządzanie PPK?	47
19. W jakiej formie powinna zostać zawarta umowa o zarządzanie PPK?	49
20. Czy umowa o zarządzanie PPK podlega rejestracji?	49
21. Jakie obowiązki ciążą na podmiocie zatrudniającym w związku z zawarciem umowy o zarządzanie PPK?	49
22. Czy można zmienić instytucję finansową, z którą została zawarta umowa o zarządzanie PPK?	50
23. Jakie są konsekwencje zmiany instytucji finansowej zarządzającej PPK?	51
24. Co obejmuje ewidencja PPK?	52

Rozdział II

Nieprowadzenie PPK	56
Wyciąg z przepisów	56
Pytania i odpowiedzi	58
25. Czy istnieje możliwość nieprowadzenia PPK?	58
26. Jakie warunki trzeba spełnić, prowadząc PPE, aby nie prowadzić PPK?	59
27. Czy istnieje możliwość równoległego prowadzenia PPE i PPK?	60
28. Czy można zrezygnować z PPK już po jego utworzeniu na rzecz PPE?	61

Rozdział III

Przystąpienie do PPK przez uczestnika	63
Wyciąg z przepisów	63
Pytania i odpowiedzi	71
29. Czym różni się umowa o zarządzanie PPK od umowy o prowadzenie PPK?	71

30. Kto zawiera umowę o prowadzenie PPK?	72
31. Czy podmiot zatrudniający może informować potencjalnych uczestników PPK o warunkach uczestnictwa w PPK?	72
32. Kto może przystąpić do PPK?	73
33. Czy uczestnictwo w PPK jest obowiązkowe?	74
34. W jakim terminie należy zawrzeć umowę o prowadzenie PPK?	75
35. Jakie są skutki niedochowania terminu na zawarcie umowy o prowadzenie PPK?	77
36. Jaki okres zatrudnienia uwzględnia się przy ustalaniu zatrudnienia zobowiązującego do zawarcia umowy o prowadzenie PPK?	78
37. Czy można być uczestnikiem więcej niż jednego PPK?	78
38. Jakie obowiązki ciążyą na podmiocie zatrudniającym i instytucji finansowej w związku z zawarciem umowy o prowadzenie PPK?	79
39. Jakie obowiązki ciążyą na uczestniku w związku z przystąpieniem do PPK?	85
40. Czy uczestnik może łączyć różne PPK, w których ma zgromadzone środki?	86
41. Co powinna określać umowa o prowadzenie PPK?	86
42. Czy można zrezygnować z oszczędzania w PPK?	87
43. Jakie są skutki złożenia deklaracji o rezygnacji z oszczędzania w PPK?	88
44. Jak długo jest ważna deklaracja o rezygnacji z oszczędzania w PPK?	89
45. Czy deklaracja o rezygnacji z oszczędzania w PPK może zostać cofnięta?	90
46. Jakie są skutki cofnięcia deklaracji o rezygnacji z oszczędzania w PPK?	90
47. Czy można różnicować sytuację osób zatrudnionych w związku z uczestnictwem w PPK lub brakiem uczestnictwa w PPK?	91
48. Komu i w jakiej formie uczestnik składa oświadczenia woli w sprawach dotyczących PPK?	91

Rozdział IV

Wpłaty dokonywane do PPK	93
Wyciąg z przepisów	93
Pytania i odpowiedzi	96
49. Jakie wpłaty są wnoszone do PPK?	96
50. Co jest podstawą obliczenia wpłat do PPK?	97
51. Czy uczestnik PPK, który osiąga niskie dochody, może dokonywać wpłat w niższej wysokości?	98
52. Czy wpłata dodatkowa po stronie podmiotu zatrudniającego może być różnicowana co do wysokości?	98
53. Czy podmiot zatrudniający może zmienić wysokość wpłaty dodatkowej lub całkowicie zrezygnować z dokonywania takich wpłat?	99
54. Czy uczestnik PPK może zmienić wysokość wpłaty dodatkowej lub całkowicie zrezygnować z dokonywania takich wpłat?	100
55. Jaka jest maksymalna wysokość wpłaty dodatkowej po stronie uczestnika PPK?	100
56. Czy wpłaty stanowią podstawę na ubezpieczenie społeczne?	100
57. Czy wpłaty są opodatkowane?	101
58. W jaki sposób są pobierane wpłaty?	101
59. Od kiedy dokonuje się wpłat?	102
60. Kto i w jakich terminach pobiera wpłaty od uczestnika PPK?	102
61. Jaki jest okres przedawnienia wpłat i kto może dochodzić ich zapłaty?	102
62. Czy wpłaty stanowią koszt uzyskania przychodu dla podmiotu zatrudniającego?	103
63. Jakie są konsekwencje niedotrzymania terminu na wniesienie wpłat?	103

Rozdział V

Dofinansowanie do PPK	104
Wyciąg z przepisów	104
Pytania i odpowiedzi	107

64. Czy z tytułu uczestnictwa w PPK uczestnik otrzymuje dodatkowe dofinansowanie od państwa?	107
65. Jakie warunki należy spełnić, aby otrzymać wpłatę powitalną?	107
66. Czy wpłatę powitalną otrzymuje się za każde przystąpienie do PPK?	108
67. Jakie warunki należy spełnić, aby otrzymać dopłatę roczną?	108
68. Czy dopłatę roczną otrzymuje się w ramach każdego z PPK, w których jest się uczestnikiem?	109

Rozdział VI

Zarządzanie oszczędnościami	110
Wyciąg z przepisów	110
Pytania i odpowiedzi	114
69. Czyją własność stanowią środki gromadzone w ramach PPK?	114
70. Kto może zarządzać PPK?	114
71. Czym różnią się PPK prowadzone przez różne instytucje finansowe?	115
72. Czym jest wyznaczona instytucja finansowa i jakie ma uprawnienia?	115
73. Czym jest fundusz zdefiniowanej daty?	115
74. Czy uczestnik będzie mógł zmieniać fundusz zdefiniowanej daty?	116
75. Gdzie mogą być lokowane środki gromadzone w ramach PPK?	116
76. W jaki sposób ogranicza się ryzyko inwestycyjne w zależności od wieku uczestnika PPK?	117
77. Jakie wynagrodzenie pobiera instytucja finansowa z tytułu zarządzania PPK?	118
78. Czy środki zgromadzone w ramach PPK mogą zostać wykorzystane do pokrycia kosztów działania instytucji finansowej?	119
79. Czy instytucja finansowa zapewnia gwarantowaną stopę inwestycji dla uczestników PPK?	119

80. Kto ponosi ryzyko inwestycyjne z tytułu PPK?	119
81. Kto sprawuje nadzór nad funkcjonowaniem PPK?	119

Rozdział VII

Podział środków w przypadku rozvodu albo unieważnienia

małżeństwa	121
Wyciąg z przepisów	121
Pytania i odpowiedzi	125
82. Jakie skutki dla środków zgromadzonych w PPK ma rozwód lub unieważnienie małżeństwa?	125
83. Co dzieje się ze środkami z PPK, jeśli były małżonek uczestnika PPK nie ma rachunku w PPK?	125
84. Jakie skutki dla środków zgromadzonych w PPK ma ustanie wspólności majątkowej w czasie trwania małżeństwa uczestnika PPK albo umownego wyłączenia lub ograniczenia wspólności ustawowej między uczestnikiem PPK a jego małżonkiem?	126

Rozdział VIII

Podział środków w przypadku śmierci uczestnika | | | |---|-----| | 127 | | | Wyciąg z przepisów | 127 | | Pytania i odpowiedzi | 130 | | 85. Czy środki zgromadzone w PPK podlegają dziedziczeniu? | 130 | | 86. Czy w ramach PPK można wskazać osoby uposażone na wypadek śmierci uczestnika? | 130 | | 87. Jakie skutki dla środków zgromadzonych w PPK ma śmierć uczestnika będącego małżonkiem? | 131 | | 88. Jakie skutki dla środków zgromadzonych w PPK ma śmierć uczestnika niebędącego w związku małżeńskim? | 132 | **Rozdział IX** **Dysponowanie środkami** | | | |--|-----| | 134 | | | Wyciąg z przepisów | 134 | | Pytania i odpowiedzi | 146 | | 89. Czy środki zgromadzone w ramach PPK podlegają egzekucji? | 146 |

90. Co się dzieje ze zgromadzonymi środkami w przypadku rezygnacji z oszczędzania w PPK?	146
91. Kiedy i na jakich zasadach można wypłacić środki zgromadzone w PPK?	146
92. Czy można wykorzystać środki zgromadzone w PPK na inne cele niż zabezpieczenie emerytalne?	147
93. Na jakich zasadach można wykorzystać środki na finansowanie inwestycji budowlanej?	148
94. Na jakich zasadach można wykorzystać środki w związku z poważnym zachorowaniem?	149
95. Na czym polega świadczenie małżeńskie?	149
96. Na czym polega wypłata transferowa?	150
97. Czy można uzyskać zwrot środków zgromadzonych w PPK?	151
 Rozdział X	
Odpowiedzialność za naruszenie ustawy	153
Wyciąg z przepisów	153
Pytania i odpowiedzi	155
98. Jaka jest odpowiedzialność za naruszanie przepisów ustawy o PPK?	155
99. Na czym polega nakłanianie do nieoszczędzania w PPK?	156
100. Kto ponosi odpowiedzialność karną przewidzianą w ustawie o PPK?	157
 Rozdział XI	
Listy kontrolne realizacji obowiązków w zakresie PPK	159
1. Najważniejsze czynności, jakie należy wykonać, aby przygotować organizację do założenia PPK	159
2. Lista kroków, które należy podjąć w ramach założenia PPK	161
3. Lista czynności do wykonywania w ramach administrowania PPK	162
4. Lista dokumentów, których wzory powinien opracować podmiot zatrudniający na potrzeby prowadzenia PPK	164
 Bibliografia	167

WYKAZ SKRÓTÓW

Akty prawne

- k.c. – ustawa z 23.04.1964 r. – Kodeks cywilny (Dz.U. z 2018 r. poz. 1025 ze zm.)
- k.p. – ustawa z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.)
- pr. bank. – ustawa z 29.08.1997 r. – Prawo bankowe (Dz.U. z 2018 r. poz. 2187 ze zm.)
- pr. spółdz. – ustawa z 16.09.1982 r. – Prawo spółdzielcze (Dz.U. z 2018 r. poz. 1285)
- u.f.i. – ustawa z 27.05.2004 r. o funduszach inwestycyjnych i zarządzaniu alternatywnymi funduszami inwestycyjnymi (Dz.U. z 2018 r. poz. 1355 ze zm.)
- u.PPK – ustawa z 4.10.2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. poz. 2215)
- u.s.u.s. – ustawa z 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2019 r. poz. 300 ze zm.)

Inne

- IKE – Indywidualne Konto Emerytalne
- PFR – Polski Fundusz Rozwoju
- PPE – Pracowniczy Program Emerytalny
- PPK – Pracowniczy Plan Kapitałowy
- PTE – Powszechne Towarzystwo Emerytalne
- TFI – Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych
- ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych

WSTĘP

W dniu 1.01.2019 r. weszła w życie ustawa o pracowniczych planach kapitałowych. O PPK szersza publiczność dowiedziała się w lutym 2017 r., kiedy to rząd przedstawił PPK jako element nowej wizji rozwoju Polski w ramach „Strategii Odpowiedzialnego Rozwoju – Programu Budowy Kapitału”, opracowanej przez Ministerstwo Rozwoju. W ramach tej Strategii rząd zaproponował budowę nowego długoterminowego programu gromadzenia oszczędności w ramach III filaru emerytalnego jako odpowiedź na niski poziom emerytur wypłacanych przez ZUS w ramach I i II filaru świadczeń emerytalnych.

Ustawa o PPK jest efektem prawie dwuletnich prac, obejmujących również konsultacje społeczne. Pomimo tak długiego okresu tworzenia nowego prawa sama ustawa zawiera szereg nieprecyzyjnych postanowień, które utrudniają jej stosowanie. Dość powiedzieć, że PFR, który jest niejako promotorem tej nowej formy oszczędzania na starość, zmienił interpretację co do terminów uruchomienia PPK w poszczególnych grupach przedsiębiorców. Minie zatem trochę czasu, nim praktyka i działania organów pozwolą wypracować właściwą interpretację nowych przepisów.

W niniejszej publikacji staramy się odpowiedzieć na najważniejsze pytania dotyczące funkcjonowania PPK, zarówno ze strony podmiotów zatrudniających, jak i potencjalnych uczestników tego systemu. Mamy nadzieję, że przyjęta forma publikacji i jej zakres przyczynią się do zwiększenia świadomości Polaków na temat PPK i ostatecznie do sukcesu tej nowej formy zabezpieczenia emerytalnego.

Rozdział I

ZAKŁADANIE PPK

Wyciąg z przepisów

art. 2 u.PPK

1. Użyte w ustawie określenia oznaczają:

(...)

9) grupa kapitałowa – grupę kapitałową w rozumieniu art. 3 ust. 1 pkt 44 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2018 r. poz. 395, 398, 650, 1629 i 2212);

(...)

11) instytucja finansowa – fundusz inwestycyjny zarządzany przez towarzystwo funduszy inwestycyjnych, które zostało umieszczone w ewidencji PPK w trybie przepisów rozdziału 10, fundusz emerytalny zarządzany przez PTE albo pracownicze towarzystwo emerytalne, które zostały umieszczone w ewidencji PPK w trybie przepisów rozdziału 10, lub zakład ubezpieczeń, który został umieszczony w ewidencji PPK w trybie przepisów rozdziału 10;

(...)

18) osoby zatrudnione:

a) pracowników, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, 1000, 1076, 1608, 1629 i 2215), z wyjątkiem pracowników przebywających na urloпах górniczych i urloпах dla pracowników zakładu przeróbki mechanicznej węgla, o których mowa w art. 11b ustawy z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego (Dz. U. z 2018 r.

- poz. 1374), oraz młodocianych w rozumieniu art. 190 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
- b) osoby fizyczne wykonujące pracę nakładczą, które ukończyły 18. rok życia, o których mowa w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 303 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
 - c) członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych lub spółdzielni kółek rolniczych, o których mowa w art. 138 i art. 180 ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2018 r. poz. 1285),
 - d) osoby fizyczne, które ukończyły 18. rok życia, wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z art. 750 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia,
 - e) członków rad nadzorczych wynagradzanych z tytułu pełnienia tych funkcji
- podlegające obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tych tytułów w Rzeczypospolitej Polskiej, w rozumieniu ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1778, z późn. zm.);
- (...)
- 21) podmiot zatrudniający:
- a) pracodawcę, o którym mowa w art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w pkt 18 lit. a,
 - b) nakładcę – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w pkt 18 lit. b,
 - c) rolnicze spółdzielnie produkcyjne lub spółdzielnie kółek rolniczych – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w pkt 18 lit. c,
 - d) zleceniodawcę – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w pkt 18 lit. d,
 - e) podmiot, w którym działa rada nadzorcza – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w pkt 18 lit. e;
- 22) portal PPK – system teleinformatyczny, o którym mowa w rozdziale 11;

(...)

31) trwały nośnik – każdy nośnik informacji umożliwiający przechowywanie przez czas niezbędny, wynikający z charakteru informacji oraz celu ich sporządzenia lub przekazania, zawartych na nim informacji w sposób uniemożliwiający ich zmianę lub pozwalający na odtworzenie informacji w wersji i formie, w jakiej zostały sporządzone lub przekazane;

(...)

33) uczestnik PPK – osobę fizyczną, która ukończyła 18. rok życia, w imieniu i na rzecz której podmiot zatrudniający zawarł umowę o prowadzenie PPK z instytucją finansową;

(...)

39) wybrana instytucja finansowa – instytucję finansową, z którą, w imieniu i na rzecz uczestnika PPK, podmiot zatrudniający zawarł umowę o prowadzenie PPK, lub instytucję finansową, która zgodnie z ustawą, ustawą o funduszach inwestycyjnych lub ustawą o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych, wstąpiła w prawa i obowiązki wynikające z tej umowy;

(...)

42) wypłata transferowa – przekazanie środków na warunkach określonych w ustawie z jednego rachunku PPK na inny rachunek PPK, na IKE małżonka zmarłego uczestnika PPK lub na IKE osoby uprawnionej, na PPE małżonka zmarłego uczestnika PPK lub na PPE osoby uprawnionej, na rachunek terminowej lokaty oszczędnościowej uczestnika PPK, o której mowa w art. 49 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Prawo bankowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 2187), na rachunek lokaty terminowej uczestnika PPK prowadzony w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej, na rachunek terminowej lokaty oszczędnościowej wskazany przez małżonka lub byłego małżonka uczestnika PPK, na rachunek lokaty terminowej prowadzony w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej wskazany przez małżonka lub byłego małżonka uczestnika PPK lub do zakładu ubezpieczeń prowadzącego działalność określoną w dziale I w grupie 3 załącznika do ustawy o działalności ubezpieczeniowej i reasekuracyjnej;

(...)

Łukasz Kuczkowski – radca prawny; Master of Executive MBA; partner w Kancelarii Raczkowski Paruch kierujący biurem w Poznaniu; od ponad 14 lat doradza klientom w zakresie prawa pracy; posiada bogate doświadczenie w dziedzinie zbiorowych stosunków pracy, w tym dotyczące rozwiązywania i wdrażania układów zbiorowych i innych porozumień ze stroną związkową, gwarancji pracowniczych, prowadzenia sporów zbiorowych i negocjacji ze związkami zawodowymi; zakładał i wspierał prowadzenie szeregu Pracowniczych Programów Emerytalnych; laureat nagrody International Law Office Client Choice Award 2018 w kategorii Employment & Benefits.

Paulina Zawadzka-Filipczyk – radca prawny, specjalista z zakresu prawa pracy, od wielu lat doradza klientom w sprawach z szeroko rozumianego prawa HR; od 2011 r. współpracuje z wydawnictwem Wolters Kluwer Polska w przygotowywaniu publikacji z dziedziny prawa pracy; autorka ponad 1300 praktycznych odpowiedzi na pytania klientów w serwisach elektronicznych WKP; współautorka książek *Obniżenie wieku emerytalnego. Konsekwencje naruszenia ochrony przedemerytalnej* (2017) i *RODO. Ochrona danych osobowych w stosunkach pracy* (2018); od czerwca 2017 r. związana z kancelarią Raczkowski Paruch, gdzie zajmuje się w szczególności problematyką grupowego zabezpieczenia emerytalnego związanego z zakładem pracy.

Publikacja zawiera odpowiedzi na 100 najważniejszych pytań o pracownicze plany kapitałowe, które zaczną być tworzone po 1.07.2019 r. i w pierwszym etapie obowiązywania będą dotyczyć pracodawców zatrudniających co najmniej 250 pracowników. Od 1.01.2020 r. tworzeniem PPK zajmą się firmy zatrudniające od 50 do 249 osób, a od 1.07.2020 r. – te zatrudniające od 20 do 49 osób. Pozostali pracodawcy, w tym sektor budżetowy, będą musieli stosować przepisy ustawy o PPK od 1.01.2021 r.

W książce w przystępny sposób przedstawiono wszelkie istotne kwestie dotyczące wdrażania i funkcjonowania PPK oraz wiele dotyczących ich uwag i praktycznych wskazówek.

Autorzy skupili się na omówieniu tematu w aspekcie relacji podmiot zatrudniający – osoba zatrudniona. Szczególną uwagę zwracają na takie zagadnienia, jak: zakładanie PPK, możliwość nieprowadzenia PPK, przystąpienie do PPK, wpłaty dokonywane do PPK, zarządzanie i dysponowanie środkami gromadzonymi w PPK, odpowiedzialność za naruszenie ustawy o PPK.

Walor opracowania podnoszą zamieszczone listy kontrolne, pomocne w procesie przygotowywania się na wyzwanie, jakim niewątpliwie będzie dla pracodawców wprowadzenie pracowniczych planów kapitałowych.

Książka jest przeznaczona dla podmiotów zatrudniających, pracowników skierowanych do obsługi PPK, a także kancelarii prawnych oraz biur rachunkowych zajmujących się obsługą kadrową.



ZAMÓWIENIA:

INFOLINIA 801 04 45 45, FAX 22 535 80 01
ZAMOWIENIA@WOLTERSKLUWER.PL
WWW.PROFINFO.PL

ISBN 978-83-8160-540-3



CENA 119 ZŁ (W TYM 5% VAT)